

Найм в эпоху ИИ: два практических чек-листа

Для работодателя и кандидата. Используйте перед подготовкой вакансии, тестового задания, интервью или отклика.

Чек-лист работодателя

Цель - проверить работу и мышление кандидата, а не только резюме, харизму и качество самопрезентации.

1. Опишите работу как задачи

- ☐ Определены три реальные задачи на первые 30 дней.
- ☐ Для каждой задачи указан ожидаемый результат.
- ☐ Понятно, какие ошибки в этой роли стоят дорого.
- ☐ Обязательные навыки отделены от красивых пожеланий.
- ☐ Требования не заменены словами «проактивный» и «командный».

2. Проверяйте доказательства, а не образ

- ☐ В резюме есть факты, а не только сильные формулировки.
- ☐ Кандидат объясняет каждое достижение своими словами.
- ☐ Есть рабочий пример, кейс, портфолио или практическая проба.
- ☐ Оценивается ход мысли, а не только звучание ответа.
- ☐ Первое впечатление не определяет итоговое решение.

3. Привяжите soft skills к рабочим сценариям

- ☐ Коммуникация проверяется через объяснение решения.
- ☐ Ответственность - через разбор реальной ошибки.
- ☐ Командность - через ситуацию зависимости от других людей.
- ☐ Лидерство - через конфликт интересов и непопулярные решения.
- ☐ Эмпатия - через действия в сложной ситуации.

4. Разрешите ИИ, но требуйте прозрачности

- ☐ Правила использования ИИ в тестовом задании названы заранее.
- ☐ Кандидат показывает, где помог ИИ и где он проверял результат.
- ☐ Оценивается зрелость работы с нейросетью, а не сам факт использования.
- ☐ Кандидат понимает, какие данные нельзя загружать в публичные сервисы.
- ☐ Финальное решение можно защитить без помощи ИИ.

5. Разделите критерии

- ☐ Hard skills, work sample, soft skills и мотивация оценены отдельно.
- ☐ Values fit не превратился в критерий «похож на нас».
- ☐ Харизматичный разговор не перекрыл слабое практическое задание.

Чек-лист кандидата

Цель - показать доказательства опыта и прозрачную работу с ИИ, не превращая резюме и интервью в спектакль.

1. Проверьте резюме на доказательность

- ☐ В резюме есть задачи, результаты и доказательства.
- ☐ Каждая сильная строка объясняет: что сделано, как и что изменилось.
- ☐ Если нет цифр, указан понятный масштаб работы.
- ☐ Нет фраз, которые невозможно объяснить без нейросети.
- ☐ Достижения не звучат сильнее реального опыта.

2. Подготовьте папку доказательств

- ☐ Есть два-три рабочих примера.
- ☐ В каждом примере видны задача, контекст, ограничения и результат.
- ☐ Отдельно показано, где помог ИИ.
- ☐ Отдельно показано, что проверял человек.
- ☐ Есть вывод: что получилось и что стоило бы сделать иначе.

3. Подготовьте конкретный ответ про ИИ

- ☐ Названа реальная задача, а не общая фраза «использую нейросети».
- ☐ Понятно, какой инструмент применялся и зачем.
- ☐ Объяснено, что проверялось вручную.
- ☐ Есть пример ошибки ИИ и способа ее обнаружить.
- ☐ Показан итоговый результат, который ушел в работу.

4. Подготовьте историю об ошибке

- ☐ Ошибка была реальной, а не декоративной.
- ☐ Понятно, почему она произошла и кто пострадал.
- ☐ Рассказ не превращается в оправдание.
- ☐ Есть вывод и новая система действий.

5. Проверьте себя перед интервью

- ☐ Я могу объяснить каждую строку резюме.
- ☐ У меня есть пример работы, который можно показать.
- ☐ Я понимаю основные задачи вакансии.
- ☐ Я подготовил вопросы работодателю.
- ☐ Я могу объяснить, где ИИ помогает, а где качество держу сам.
- ☐ Я показываю, как работаю, а не пытаюсь выглядеть идеальным.

Полный разбор и источники:

<https://gpt-house.ru/articles/future-of-work/sobesedovanie-ii-soft-skills-otbor/>