

Чек-лист: как внедрять ИИ в разработке без иллюзии экономии

PDF-чек-лист для тимлидов, HR и руководителей разработки: помогает отделить подтвержденные эффекты ИИ от громких историй, описать задачи, настроить контроль качества и сохранить обучение новичков.

Проверить доказательства

- Зафиксировать, какие источники подтверждают эффект ИИ в вашей команде, а какие являются только внешними кейсами или маркетинговыми заявлениями.
- Не использовать неподтвержденные истории об увольнениях как основание для сокращений или публичных обещаний экономии.
- Разделить факт внедрения инструмента, факт изменения численности команды и доказанную причинную связь между ними.
- Проверить, есть ли данные по качеству продукта, дефектам, переделкам и поддержке, а не только по скорости генерации кода.

Описать задачи, а не роли целиком

- Выделить повторяемые задачи с короткой обратной связью: тесты, черновые функции, объяснение ошибок, подготовку документации.
- Отдельно описать задачи, где цена ошибки высока: архитектура, безопасность, доступы, эксплуатация, пользовательские сценарии.
- Назначить, кто имеет право принимать или отклонять предложения ИИ.
- Запретить автоматическое слияние изменений без понятных критериев ревью и тестирования.

Настроить контроль качества

- Заранее определить критерии приемки для задач, которые выполняются с помощью ИИ.
- Измерять нагрузку на ревью и не считать ее бесплатной.
- Проверять, не растет ли технический долг после ускорения разработки.
- Следить за дефектами, инцидентами, объемом переделок и стабильностью тестов.
- Фиксировать, какие решения предложила система, а какие принял человек.

Сохранить обучение новичков

- Оставить junior-разработчикам пространство для чтения кода, отладки, тестирования и сопровождения.
- Не подменять обучение новичков пассивным наблюдением за подсказками ИИ.
- Назначать наставников, которые объясняют не только правильный ответ, но и причины отклонения машинных вариантов.
- Проверять, не исчезает ли в команде pipeline подготовки будущих middle- и senior-инженеров.