

Чек-лист: как оценить новость о сокращениях и инвестициях в ИИ

Этот чек-лист можно сохранить или распечатать, чтобы не путать маркетинговые заявления, планы автоматизации и реальные изменения труда.

1. Проверьте факт сокращения

- Уточните, сколько людей затронуто и в каких функциях.
- Отделите подтвержденное сокращение от слухов и прогнозов.
- Посмотрите, идет ли речь о штатных сотрудниках, подрядчиках или закрытии вакансий.
- Не делайте вывод «увольнили из-за ИИ», если компания этого не подтверждает и нет данных по процессу.

2. Проверьте AI-инвестиции

- Определите, о чем объявила компания: лицензии, дата-центры, агенты, внутренние платформы или обучение.
- Разделите бюджетный план и уже внедренный рабочий процесс.
- Проверьте, есть ли описание конкретных задач, которые будет выполнять ИИ.
- Смотрите не только на сумму инвестиций, но и на функции, где они применяются.

3. Посмотрите на рабочий процесс

- Найдите, какая операция меняется: черновик, классификация, поиск, код, отчет, заявка или скрининг.
- Проверьте, кто утверждает результат после ИИ.
- Оцените, есть ли контроль качества и право человека остановить процесс.
- Отделите ускорение работы от полного переноса решения на систему.

4. Оцените влияние на работников

- Сравните закрываемые роли с новыми вакансиями компании.
- Посмотрите, появляется ли обучение или только сокращение расходов.
- Оцените, не исчезают ли входные учебные задачи для новичков.
- Проверьте, не растет ли нагрузка на оставшихся сотрудников без ясной ответственности.

5. Сделайте осторожный вывод

- Формулируйте вывод как связку сигналов, а не как доказанную замену людей ИИ.
- Указывайте, где факт, где объяснение компании, где план и где прогноз.
- Если данных по процессу нет, пишите о вероятной пересборке задач, а не о доказанной автоматизации рабочих мест.
- Отмечайте факты и ссылки, которые требуют ручной проверки перед публикацией.